

2 0 2 3

R E P O R T E

A N U A L

RE!NSTITUTE

RE!NSTITUTE

Six Landmark Square, Ste. 400
Stamford, CT 06901

+1-203-329-5800
info@re-institute.org
www.re-institute.org

TABLA DE CONTENIDOS

Carta de reporte anual 2023
Nuestro Impacto
Reto Destacado 1
Reto Destacado 2
Reto Destacado 3
Aprendizaje y Mejora en la Transformación de Sistemas
Finanzas
Nuestro Equipo y Junta Directiva
Nuestros Socios y Financiadores
Mirando al Futuro: 2024
¡Mantente Conectado!

REPORTE ANUAL

2023

Queridos amigos y socios,

En 2023, el equipo de **RE!NSTITUTE** comenzó a desarrollar nuevos e interesantes servicios para ayudar a las comunidades a profundizar en sus sistemas, desarrollar innovaciones más sostenibles y continuar fortaleciendo sus conexiones a través de nuevas formas de trabajar y colaborar. Hemos ampliado nuestra visión más allá del Reto de 100 Días, enfocándonos en la transformación de sistemas a nivel estructural, relacional y de comportamiento.

El informe anual de este año no solo se centra en los sorprendentes resultados que se lograron dentro de los sistemas en los que nos involucramos, sino también en cómo nuestro cambio organizacional hacia la transformación de éstos ha ayudado a que dichos sistemas comiencen a derribar las barreras estructurales, relacionales y de comportamiento que inhiben la transformación e impactan la sostenibilidad.

A continuación presentamos algunos aspectos destacados e interesantes que se analizan a mayor profundidad a lo largo de este informe.

El año pasado en el Reino Unido nos asociamos con el Servicio Nacional de Salud (NHS) y la Junta de Atención Integrada de Devon para trabajar hacia la transformación del sector sanitario. Este Reto de 100 Días se destaca por los esfuerzos logrados para mejorar el acceso a la atención de urgencia y emergencia en el suroeste de Inglaterra.

En América Latina, trabajamos con comunidades de México, República Dominicana y Honduras para transformar los sistemas de justicia, gobernanza y género. Este Reto de 100 Días se destaca por el trabajo de nuestro equipo en México en torno a la resolución de casos de violencia doméstica y posesión de sustancias ilícitas.

En el sector de vivienda y personas sin hogar de EE. UU., trabajamos con comunidades de Florida, Illinois, Oregón, California y Virginia. Nuestro Reto se destaca por lo que aprendimos de nuestros proyectos que abordan la falta de vivienda en las zonas rurales de Illinois.

Fuera del Reino Unido, EE. UU. y América Latina, nuestro trabajo se expandió por primera vez a Canadá a través de una asociación con el Centro Pond Deshpande en Nuevo Brunswick. Continuamos nuestras colaboraciones con iResults en Sudáfrica sobre violencia de género y volvimos a colaborar con los coaches del Reto de 100 días en la República Democrática del Congo.

Estamos muy agradecidos por su apoyo a medida que entramos en una nueva era en **RE!NSTITUTE** y continuamos satisfaciendo las necesidades de las comunidades en nuestros esfuerzos por transformar sus sistemas.

Sean Whitten
CEO, RE!NSTITUTE

NUESTRO IMPACTO

En 2023, el impacto de **RE!NSTITUTE** en números destacados incluyó:

1,547

de participantes en actividades de transformación de sistemas

422

de innovaciones en transformación de sistemas

102

de Retos de 100 Días

HIGHLIGHTS DEL 2023:

RE!FUTURE

Violencia de Género:

Mesas redondas periódicas entre fiscales, policías de investigación, peritos forenses y organizaciones de la sociedad civil en el estado de Hidalgo, México, llevaron a un aumento del 620% en los cargos presentados por casos de violencia doméstica. Reunir a todo el sistema para proponer, modificar, implementar o preservar buenas prácticas generó un impacto más significativo al colocar las necesidades de las víctimas en el centro del proceso.

RE!BUILD

Vivienda y personas sin hogar:

La AIDS Foundation Chicago aumentó su tasa de vivienda en un 431%, conectando finalmente a 95 personas que viven con VIH o SIDA a viviendas seguras y estables y a un sólido apoyo integral.

RE!MAGINE

Justicia:

El Reto Interestatal de 100 Días reunió a cuatro estados para transformar la manera en que sus sistemas de justicia abordan los delitos no violentos utilizando procesos alternativos de resolución de controversias, uniendo a las partes para resolver el conflicto. Este programa ayudó al equipo de Nayarit a recuperar MXN 27 millones (\$1.5 millones de dólares) como restitución a las víctimas en 100 días.

RE!THINK

Salud:

El trabajo de tres equipos transversales de los sectores de salud, asistencia social y voluntariado que apoyan la atención de emergencia en Plymouth, Reino Unido, transformó el sistema ayudando a las personas a recibir atención fuera de los departamentos de emergencia cuando sea más adecuado. Este proyecto dio como resultado un aumento del 25 % en el número de personas que sufrieron caídas y fueron atendidas en la comunidad, en el cual los equipos implementaron nuevos sistemas para derivar pacientes a la atención comunitaria.

RETO DESTACADO #1

RE!THINK

Transformando los sistemas de atención de
urgencia y emergencia en el Reino Unido

En 2023, RE!NSTITUTE inició una serie de Retos de 100 días en el Reino Unido en asociación con el Servicio Nacional de Salud (NHS) y la Junta de Atención Integrada de Devon para trabajar hacia la transformación del sistema de salud. El programa se centró en el acceso a la atención de urgencia y emergencia en un sistema de salud en Plymouth, al suroeste de Inglaterra, donde la Junta de Atención Integrada de Devon es el organismo del NHS responsable de la prestación de atención integrada en el condado.

El Reto de 100 Días abordó un problema complejo dentro del sistema de salud: las personas que buscaban atención de emergencia experimentaban largos tiempos de espera. Con una presión cada vez mayor para resolver este problema, el sistema de salud adoptó el Reto de centrar sus esfuerzos en mejorar la comunicación y el trabajo entre sistemas, así como en lograr resultados. La Fase de Descubrimiento del Reto estableció tres áreas de enfoque identificadas por tener un impacto particular en las admisiones al departamento de emergencias:

- 1.) Personas que han sufrido caídas pero podrían haber sido atendidas en la comunidad,
- 2.) Personas en las etapas finales de la vida que podrían beneficiarse de recibir atención fuera del hospital,
- 3.) Personas con enfermedades crónicas que ingresan en los departamentos de emergencia porque sienten que no tienen otras opciones.

Los tres equipos estaban formados por una amplia gama de personas de diferentes partes del sistema de salud, con un fuerte énfasis en involucrar a personas con experiencias vividas. Los líderes quedaron particularmente impresionados con el enorme impacto en la colaboración y el trabajo intersectorial, los cuales impactaron tanto a los resultados inmediatos como a la colaboración de sistemas a largo plazo.

Los tres equipos obtuvieron resultados impresionantes. El equipo, centrado en prevenir ingresos hospitalarios innecesarios después de que una persona ha sufrido una caída en su hogar, observó un aumento del 25% en el número de personas atendidas en casa después de una caída, evitando así ingresos hospitalarios innecesarios. Esto se logró estableciendo nuevos procesos para referirse a los servicios comunitarios, mejorando la comunicación entre los servicios existentes dentro del sistema y construyendo una mejor comprensión de los datos y cómo usarlos. El equipo de Condiciones a Largo Plazo también logró su objetivo de nuevas referencias de aplicaciones que permitieran a los médicos derivar pacientes directamente a servicios comunitarios y comunicarse con esos pacientes sobre el apoyo que necesitan. El equipo centrado en la atención al final de la vida, llevó a cabo un estudio a profundidad para comprender las complejidades que rodean las admisiones hospitalarias de residencias de ancianos, lo que dio como resultado un programa de trabajo entre sistemas para capacitar y apoyar a las residencias de ancianos y a los médicos para que tengan mejores conversaciones y planes sobre el final de la vida y reducir las admisiones a los departamentos de emergencia.



RETO DESTACADO #2

RE!MAGINE

Retos de 100 Días para la resolución de casos de violencia doméstica y posesión de sustancias ilícitas en México

En 2023, RE!NSTITUTE trabajó con equipos en México para transformar los sistemas de justicia y a aquellos que apoyan a las víctimas de violencia de género. Los programas de este año se enfocaron en gran medida en la capacitación de personas para la transferencia de la metodología del Reto de los 100 Días. RE!NSTITUTE trabajó con dos equipos en Quintana Roo para mejorar las tasas de resolución de casos en dos delitos diferentes: violencia doméstica y posesión de sustancias ilícitas.

El estado de Quintana Roo alberga destinos turísticos populares como Cancún y Playa del Carmen, sin embargo, en los últimos años se ha dado a conocer por la escalada de violencia y los enfrentamientos entre cárteles. El estado también ha experimentado un aumento alarmante de feminicidios desde que comenzó la pandemia, con varios crímenes violentos contra mujeres del estado, los cuales han sido altamente publicitados.

Dos equipos del Reto de 100 Días trabajaron para aumentar las soluciones de calidad a los delitos de violencia doméstica y posesión de sustancias ilícitas con coaches de RE!NSTITUTE, quienes capacitaron a personal de las instituciones locales en la metodología del Reto de 100 Días. El Reto sobre violencia doméstica apuntaba a tener un aumento del 100% en los casos resueltos, los cuales comenzaron con una línea base de 10 casos resueltos. Al finalizar el reto, el equipo logró la resolución de 879 casos, lo que resultó en un aumento del 8,690% sobre la línea base. La resolución de casos relacionados con posesión de sustancias ilícitas también experimentó un aumento sustancial de una línea base de 31 casos a 461 casos resueltos, un aumento del 1,387%. Estos increíbles aumentos se debieron a una mejor colaboración, comunicación y comprensión entre las diferentes partes del sistema. Las innovaciones incluyeron capacitación en todo el sistema para aumentar la comprensión y la acción en torno a los casos de violencia doméstica, nuevos procesos de monitoreo, una revisión del proceso para la celebración de audiencias, nuevos sistemas de comunicación simplificados y procesos simplificados para permitir audiencias concentradas.



RETO DESTACADO #3

RE!BUILD

Abordando la falta de vivienda en las zonas rurales de Illinois

En 2023, RE!NSTITUTE trabajó con comunidades de todo Estados Unidos para transformar el sistema de vivienda y personas sin hogar. En el estado de Illinois, RE!NSTITUTE trabajó con cuatro comunidades en zonas rurales de Illinois para prevenir y poner fin a la falta de vivienda: el condado de Mercer, el Centro de Atención Continua (CoC) del condado de Will, el CoC de Illinois Central y el CoC del sur central. Estas comunidades se centraron en áreas geográficas de distintos tamaños, desde un solo condado hasta más de 15 condados.

El equipo del condado de Mercer, que forma parte del CoC del noroeste de Illinois, centró su Reto de 100 Días en un solo condado para desarrollar innovaciones e intervenciones específicas que se extenderían por todo el CoC. En particular, el equipo del condado de Mercer identificó la necesidad de una mayor participación comunitaria para combatir el estigma relacionado con la falta de vivienda y ampliar sus esfuerzos para identificar a las personas que necesitan servicios de respuesta a las personas sin hogar.

Aprovechando los eventos comunitarios existentes, el equipo del condado de Mercer alquiló un camión de comida y una mesa en el Festival anual de Rhubarb, un importante festival de productos locales al que asiste una gran muestra representativa de la comunidad. Ahí se ofreció información sobre cómo se ve la falta de vivienda en el condado de Mercer (y en las áreas rurales en general) y acceso a recursos de apoyo



para personas sin hogar, que podrían distribuirse discretamente a los miembros de la comunidad necesitados. Varios de sus folletos incluían un código QR para ponerse en contacto con los proveedores de servicios directos y obtener más información. El equipo consideró que este tipo de visibilidad en un evento comunitario aumentó la conciencia sobre las personas sin hogar en el condado de Mercer, además de disipar los mitos dañinos que rodean a quienes necesitan apoyo y atención de la comunidad.

Además de conectar a más de 30 personas con viviendas seguras y estables, el equipo del condado de Mercer también amplificó sus esfuerzos de identificación, agregando una cantidad significativa de personas a su Sistema de Entrada Coordinada y preparándolas para acceder a servicios y apoyo. El trabajo de Mercer, además de las ideas del CoC de Will County, IL Central y Sur-central, resaltaron muchos de los aspectos únicos de la respuesta a las personas sin hogar en entornos rurales:

- La recopilación de datos completa y precisa es difícil por varias razones, incluido el costo de las licencias del Sistema de información de gestión de personas sin hogar, la duplicación de los esfuerzos de recopilación de datos, los desafíos de compatibilidad de datos y la falta de coherencia en la recopilación de datos entre todos los proveedores del sistema.
- La mayoría de las comunidades descubrieron que la definición literal de falta de vivienda del Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano (HUD), restringe su capacidad de utilizar recursos para apoyar a las personas que viven en dos hogares, que tienen vivienda insegura o que experimentan falta de vivienda intermitente.
- La falta de vivienda sin refugio o muy visible es poco común en las zonas rurales, y muchos clientes no se ven a sí mismos como si encajaran en las imágenes o estereotipos comunes de la falta de vivienda; esto puede afectar la cantidad de personas que se identifican a sí mismas y buscan recursos.
- El transporte de los clientes es un desafío principal para estos sistemas de respuesta para personas sin hogar, seguido de la falta de opciones de vivienda asequible. Los grandes espacios geográficos que cubren estos CoC hacen que sea difícil garantizar una cobertura de servicio completo.
- Las relaciones y los procesos de servicio sólidos e informales son una fortaleza única de estos sistemas de respuesta a las personas sin hogar en zonas rurales; Hay un fuerte sentido de comunidad y de cuidado entre unos a otros.
- Al mismo tiempo, las barreras para cambiar la política de vivienda o la asignación de recursos pueden surgir de la falta de voluntad política en algunas comunidades.

Este Reto fue apoyado por la Oficina de Illinois para Prevenir y Acabar con la Falta de Vivienda y la Asociación de Aliados de Vivienda de Apoyo (SHPA). El éxito de estas cuatro comunidades llevó a una segunda ronda de cuatro Retos de 100 Días en Illinois, centrados en los campamentos y las personas sin hogar. Esos Retos comenzaron en febrero de 2024.

APRENDIZAJE Y MEJORA EN LA TRANSFORMACIÓN DE SISTEMAS

Nuestra estrategia y aprendizaje en 2023 se han centrado principalmente en la transformación de sistemas, tanto en el establecimiento como en la expansión de ofertas, iniciativas y nuestras alianzas en el espacio del cambio de sistemas.

WEBINARS SOBRE TRANSFORMACIÓN DE SISTEMAS

Organizamos una exitosa primera serie de seminarios web llamada “Transformación de Sistemas”, que reunió a algunas de nuestras fascinantes organizaciones y asociados para discutir cuestiones y temas clave en la transformación de sistemas complejos. Nuestro primer seminario web se centró en la equidad en salud y reunió a socios de la Universidad de Yale, Health Innovation Network South West (del Reino Unido) y Center for Care Innovations para compartir sus experiencias sobre los desafíos como facilitadores en el cambio de sistemas de salud para que sean más equitativos.

Nuestro segundo seminario web global, centrado en la violencia de género, reunió a socios de Sudáfrica (iResults) y México. El tercer seminario web de la serie sobre vivienda y personas sin hogar reunió a uno de los miembros de nuestra junta directiva junto con dos profesionales líderes en vivienda y personas sin hogar, para discutir enfoques innovadores para abordar los desafíos relacionados con la falta de vivienda. En 2024, esperamos ampliar esta exitosa serie de seminarios web para compartir los cambios de nuestro sistema, el aprendizaje y conectar socios en todas las áreas geográficas.

WEBINAR Sept. 27th 9 a.m.(CST)

RE!NSTITUTE



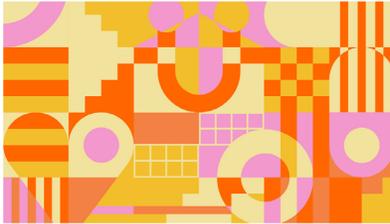
RE!THINK FOR TO TRANSFORM SYSTEMS GENDER VIOLENCE

Join us for the second of a series of engaging conversations between key partners who have first-hand experience in transforming complex systems in Mexico and South Africa.

<p>Fátima Xóchitl Encina Arroyo Specialized Gender-Based Violence Prosecutor, Zacatecas' Attorney General's Office, Mexico</p>	<p>Jakkie Wessels Regional Court President Limpopo Regional Division South Africa</p>	<p>Dulce Colín General Director of Equality and Attention to Gender Violence, Mexico City State Government, Mexico</p>
<p>Sixellie Ngcobo Director Localisation Lab @ The World of Impact</p>	<p>Norma Ledezma Ortega Head of the executive commission for attention to victims, Chihuahua State Government</p>	

WEBINAR June 29th 12 p.m. EDT

RE!NSTITUTE



RE!THINK FOR TO TRANSFORM SYSTEMS HEALTH EQUITY

Join us for the first of a series of engaging conversations between key partners who have first-hand experience in transforming complex systems.

<p>Charlotte Burrows Programme Director Design South West Academic Health Science Network</p>	<p>Daniel Sarpong, PhD Executive Director of the Office of Health Equity Research (OHER) Yale School of Medicine</p>
<p>Kristene Cristobel Vice President for Programs Center for Care Innovations</p>	





WEBINAR Dec 13th 11 am (PST) 1 pm (CST)

RE!NSTITUTE



RE!THINK FOR TO TRANSFORM SYSTEMS HOUSING AND HOMELESSNESS

Join us for the third of a series of engaging conversations between critical partners who have first-hand experience in transforming complex systems.

<p>Nan Roman Former President and Chief Executive Officer The National Alliance to End Homelessness</p>	<p>Wendy Tippet Director of Human Services and Community Action Palm Beach County</p>
<p>Kahlil Barton-Garçon Chief Program Officer True Colors United</p>	

PODCAST

El equipo de **REINSTITUTE** participó en un episodio del podcast de *Collective Impact Forum* para compartir más sobre nuestro trabajo y la teoría detrás de la transformación de los sistemas. Nos invitaron a participar después de una publicación de **REINSTITUTE** sobre la conexión entre los Retos de 100 Días y la transformación de sistemas. Estuvimos encantados de compartir nuestra teoría detrás de cómo nuestro trabajo transforma los sistemas y de destacar a uno de los participantes de nuestra comunidad del Reto de 100 Días que describió cómo el uso del marco de transformación de sistemas ayudó a cambiar significativamente el trabajo que realizan en el sector de la vivienda y las personas sin hogar.

PUBLICACIONES

La alianza de investigación de **REINSTITUTE** con la Universidad de Bentley dará como resultado la publicación de dos artículos académicos sobre nuestro trabajo en transformación de sistemas. Trabajando con un científico matemático, hemos mapeado la frecuencia y los tipos de innovaciones que surgen de nuestro trabajo en comparación con nuestro marco, lo que nos brinda más información sobre los tipos de transformación sistémica que estamos generando y dónde podrían centrarse los esfuerzos futuros.

A medida que nos acercamos al año 2024, nuestra capacidad para ofrecer apoyo a la transformación de sistemas basado en la investigación, la comprensión y el análisis de cómo sucede eso atrae tanto al pensamiento como a los socios de la comunidad. El marco que hemos establecido y los productos que podemos ofrecer satisfacen las necesidades de las comunidades con las que interactuamos y estamos entusiasmados de implementar más ofertas de transformación de sistemas en 2024.

FINANZAS

Ingreso Total en 2023: \$2,610,316.88	Gastos Totales en 2023: \$2,630,616.17
--	---

Fuentes de ingreso:



Asignación de gastos:



El desempeño financiero y la responsabilidad de **RE!NSTITUTE** son reconocidos por las principales organizaciones benéficas de calificación:

- Insignia de clasificación Charity Navigator
- Insignia de clasificación Guidestar 2024



NUUESTRO EQUIPO + JUNTA DIRECTIVA

STAFF

Adrian Sanchez Olaiz

Catalizador

Cosmos Cranston

Catalizador*

Corina Stanton

Gerente Regional de MEL, Latinoamérica*

David Blanc

Catalizador*

Echo Collins-Egan

Directora Internacional de Impacto

Jennifer Shteivi

Directora Asociada, Vivienda y Personas sin Hogar, EE.UU.

Jose Alberto Hernandez Chanona

Coordinador de Programa, Latinoamérica

Jose Javier Cardenas

Catalizador*

Linda Ritacco

Gerente de Finanzas

Luis Sosa

Gerente de Comunicaciones

Magdolna Mingo

Analista de Datos Coordinadora

Mariana Rios Palafox

Catalizadora*

Marney Thomas

Líder del Sector de Vivienda y Personas sin Hogar, EE.UU.*

Peter Muse

Catalizador*

Rachael Hilderbrand

Gerente de Operaciones

Rebeca Fernandez

Líder del Sector de Justicia, Latinoamérica

Sarah Hennessy

Gerente Regional de MEL, EE.UU.

Sarah Robens

Directora Global de MEL

Sean Whitten

Director Ejecutivo

Steven Dudasik,

Director de Vivienda y Personas sin Hogar, EE.UU.*

Tristina Stewart

Líder de Proyecto, Vivienda y Personas sin Hogar, EE.UU.*

Alrien Van Der Walt

Catalizadora

MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA

Gary Kaplan

Director de la Junta

Nadim Matta

Presidente emérito y miembro fundador de la Junta

Mary Houghton

Tesorera

Malcolm Butler

Director emérito y miembro fundador

Sean Whitten

Presidente

Aye Aye Thwin

Miembro de la Junta

Irina Valassi

Miembro de la Junta

Nan Roman

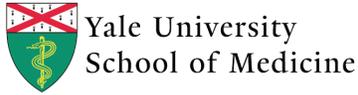
Miembro de la Junta

***Las personas con un * junto a su nombre formaron parte del equipo de RE!NSTITUTE durante parte de 2023**

NUESTROS SOCIOS + FINANCIADORES

GRACIAS A TODOS NUESTROS SOCIOS EN 2023





MUCHAS GRACIAS A TODOS NUESTROS DONANTES DE 2023 QUE APOYARON NUESTRO TRABAJO



ADAM PISONI



MICHAEL COLANNINO



JANICE GOULART



SUZANNE FRANCIS



MICHAEL WRIGHT



PILLINGER MILLER TARALLO LLP



AYE AYE THWIN



MARSH MCLENNAN



TARA THWIN-PALJOR



JAN PIERCY



IRINA VALASSI



CHARLES E SMITH



RONNIE HAMMAD



GARY KAPLAN



ROBERT WEISSBOURD



GREG HENDRICK



RUTH AND LAWRENCE BLOOM



BRIAN COOPER

MIRANDO AL FUTURO: 2024

Este año ya ha tenido un comienzo impactante, con varios socios y proyectos nuevos centrados en la transformación de sistemas a nivel mundial. Esperamos un año de colaboración con comunidades de todo el mundo para trabajar hacia el cambio de sistemas.

Algunos de los próximos proyectos que nos entusiasman incluyen:

RE!BUILD

En 2024, nuestro trabajo para seguir cambiando sistemas, incluidos los Retos de 100 Días, continúa impulsando la innovación en la respuesta a las personas sin hogar, lo cual es fundamental para las comunidades de todo el país y campamentos rurales. A través de nuestra metodología, las comunidades asociadas están transformando la forma en que se brindan los servicios, cómo se involucran los líderes y cómo se mantienen los resultados positivos, todo mientras trabajan con recursos disponibles limitados. En 2024, estamos entusiasmados de trabajar con tres comunidades en las zonas rurales de Oregón para mejorar las oportunidades de vivienda para personas mayores y jóvenes, y con cuatro comunidades en Illinois centradas en campamentos. Estas comunidades han asumido el desafío de una verdadera colaboración y compromiso entre sistemas para trabajar hacia el objetivo final: poner fin a la experiencia de la falta de vivienda para todas las personas a las que sirven.

RE!LEARN

En 2024, nos asociaremos con el Centro Pond-Deshpande (PDC) en New Brunswick, Canadá, para capacitar a facilitadores para que realicen Retos de 100 Días, así como para implementar conjuntamente la metodología con ellos en un proyecto centrado en el desarrollo de la fuerza laboral, la inmigración, y respuesta para personas sin hogar. PDC es una organización de innovación social y la primera en Canadá capacitada para ofrecer Retos de 100 Días. El Reto de 100 Días es una respuesta estratégica a la aguda necesidad de mano de obra calificada en Nuevo Brunswick, con el objetivo de capitalizar el talento de los inmigrantes, mejorar la integración de fuerzas laborales diversas y satisfacer las crecientes demandas de desarrollo de infraestructura. Además, guiaremos a los facilitadores de PDC que han sido capacitados en la metodología, mientras implementan un Reto de 100 Días en la ciudad de Moncton centrado en la respuesta a las personas sin hogar.

RE!THINK

Aprovechando nuestro exitoso trabajo con la Junta de Atención Integrada de Devon y el Servicio Nacional de Salud, centrado en el sistema de atención de emergencia en el suroeste del Reino Unido, estamos entusiasmados de continuar expandiendo esta asociación a través del liderazgo y la capacitación de equipos, el uso de datos y evaluación de impacto para apoyar y evaluar el cambio de sistema respecto de los programas del año pasado.

RE!MAGINE

En 2024, nuestro equipo de América Latina está ampliando su impacto dentro de los sistemas de justicia de México y Honduras. El equipo está entusiasmado de continuar su asociación con el programa ConJusticia, financiado por USAID, y DAI. **RE!INSTITUTE** estará transfiriendo la metodología e implementando Retos de 100 Días en los estados de Zacatecas, Coahuila, Hidalgo, Nayarit y Chihuahua. Estamos entusiasmados de certificar a los nuevos coaches en los cinco estados para fines de 2024.

En 2024, el equipo continuará trabajando con miembros del sistema de justicia penal en Honduras para transformar el sistema de justicia. Los equipos locales siguieron trabajando para aumentar el número de casos resueltos relacionados con robo, extorsión y violencia doméstica. **RE!INSTITUTE** lanzará otros dos Retos de 100 Días en Honduras con nuestro socio DAI en la primera mitad de 2024.

RE!FUTURE

RE!INSTITUTE continuará apoyando a nuestros socios en Sudáfrica, iResults y World of Impact por tercer año mientras difunden los Retos de 100 Días sobre violencia de género de manera más amplia en todo el país. Gracias al generoso apoyo de la Fundación Ford, los equipos en Sudáfrica crecerán y amplificarán la localización del Plan Estratégico Nacional sobre Violencia de Género y Femicidio ampliando el uso de la metodología en los tribunales, municipios y Colegios de Educación y Formación Técnica y Profesional (TVET, por sus siglas en inglés) en colaboración con End GBVF Collective.

RE!LEARN

RE!INSTITUTE se está asociando con MSI, una empresa de Tetra Tech, en la Actividad de Promoción del Estado de Derecho (PROLA) financiada por USAID en la República Democrática del Congo. Esta oportunidad parece particularmente emocionante ya que estamos RE!conectándonos con un grupo de coaches congoleños que fueron certificados en 2017 para ofrecer una actualización de capacitación sobre los Retos de 100 Días e implementar la metodología para transformar el sistema de justicia en Kinshasa por primera vez.

No podemos esperar a ofrecer un resumen completo de estos proyectos y más en el Informe Anual del próximo año, para el cual tendremos otras ofertas y noticias interesantes que están por venir.

Estén atentos a [nuestro boletín informativo](#) y a los canales de redes sociales para conocer más anuncios y obtener más información a medida que nuestros equipos continúan logrando la **Transformación de Sistemas a través de Resultados Extraordinarios**.

RE!NSTITUTE

**MANTENTE
CONECTADO**

REDES SOCIALES

info@re-institute.org

Facebook

Instagram

Linkedin